

2022/03/07

التقرير الصحفي اليومي



الاعتماد البريطاني لتخصص اللغة الإنجليزية وأدائها.



أول جامعة أردنية تحصل على شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي الأردنية.



الاعتماد البريطاني على مستوى الجامعة



شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي الأردنية المستوي الفضي لكلية الصيدلة والعلوم الطبية.



جائزة الحسن للتميز العلمي.



الاعتماد الأمريكي في تخصص الصيدلة



الاعتماد الأمريكي في تخصصي نظم المعلومات الحاسوبية. وعلم الحاسوب.



الاعتماد الألماني الأوروبي لقسم الكيمياء



شهادة الأيزو 9001:2015

2008 : 9001 الأيزو



الاعتماد الكندي لتخصص التسويق

التسلسل	الخبر	الصفحة	الصحيفة
1.	الإصلاح الإداري: متطلبات شمولية النهج لضمان الاستدامة(فيديو) (والذي انعقد يوم الخميس الماضي برعاية رئيس الوزراء الأسبق الأستاذ الدكتور عدنان بدران)		موقع صحيفة الغد
2.	خبر مؤتمر علمي بعنوان الإصلاح الإداري في الأردن الرابط		صفحة التلفزيون الأردني فيسبوك
3.	الشرق الأوسط تشارك بمؤتمر لتطوير كليات أعمال جامعة البحرين	6	الدستور
4.	بحث التعاون بين العلوم والتكنولوجيا والملحقيات اليابانية والطب الطبيعي	8	الدستور
5.	تخريج مشاركين في دورة الزراعة الذكية في البلقاء التطبيقية	8	الدستور
6.	الهاشمية تبحث التعاون مع مجموعة SMT لأمن المعلومات	8	الدستور
7.	باحثون من جامعة بوليتكنيك فلسطين ضمن التصنيف العالمي لأداء الباحثين	25	الدستور
8.	أجواء شتوية شديدة البرودة ورياح قطبية على المملكة الأسبوع المقبل	أولى	الرأي
9.	الموافقة على منح الطلبة غير الأردنيين خصم 25% من قيمة الرسوم في آل البيت	5	الرأي
10.	الملك وطلبة الجامعات أكثر من رسالة *أحمد الحوراني	11	الرأي
11.	النواب يقر منع التعرض لأعضاء الأحزاب أو مساءلة الطلبة الحزبيين	3	الغد

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

مدير العلاقات العامة والدولية

علاء الدين عربيات

الإصلاح الإداري: متطلبات شمولية النهج لضمان الاستدامة (فيديو)

2022-03-06 10:14 م



الدكتور خليف الخوالدة

AA

الدكتور خليف الخوالدة



شاركت بالجلسة الأولى من مؤتمر الإصلاح الإداري الذي نظّمته جمعية الأكاديميين الأردنيين بالتعاون مع جامعة البرemek، والذي انعقد يوم الخميس الماضي برعاية رئيس الوزراء الأسبق الأستاذ الدكتور عدنان بنيران.

وقد تضمن حديثي عن البنية المؤسسية والفكرية لمؤسسات الدولة الإصاوات التالية التي تُشكّل من وجهة نظري نهجا مقترحا لكافة محاور الإصلاح:

من خلال تحليل البنية التنظيمية والفكرية لهذه المؤسسات والعقلية أو الطريقة التي تُدار بها هذه المؤسسات، أرى أن مواطن الخلل في معظمها ومجملها تتمحور حول الإدارة ونهج العمل وترتكز في الممارسة والتطبيق. وهذا يتبدّى على أن المشكلة سببها الأشخاص أكثر من أي شيء آخر.

هناك مبركات أساسية لنجاح في إصلاح إدارة الشأن العام بكافة أبعاده، فال مواطن هدف التنمية ومحور ها الأساس. وبالتالي الثقة هي الأساس. ثقة المتلقي الخدمة والمستثمر والزائر والباحث عن عمل. وأن قوة الدولة من قوة سلطاتها حيث يتعزز فعل الدولة وحضورها العالمي مع قوة سلطاتها. وفي قوة كل سلطة مصلحة لبقية السلطات. وتسد كل سلطة قوتها من قوة مؤسساتها أو هيئاتها وقياداتها.

ويتمثل المؤثر الأساس والأهم لنجاح الحكومة، أي حكومة، في أداء القطاع الخاص من خلال تحقيق معدلات أفضل من النمو الاقتصادي وتوفير المزيد من فرص العمل المنتجة. فإذا أردنا الحكم على الأداء الحكومي، فإن أبرز مؤشر على فعاليته هو أداء قطاع الأعمال.

ولا بد من تكاملية الأدوار وضمائم عدم تناقضها أو تقاطعها بين السلطات والمؤسسات. فكل منها دور رسمه الدستور أو القانون. فلا يجوز مثلا قيام السلطة التشريعية بأي أصل أو مهام أو نشاطات تقع في صلب عمل السلطة التنفيذية مهما كانت الدوافع والأسباب. وإن كان معظمها في نظري اجتهادات أشخاص لدوافع ذاتية لا تغلّى على أحد.

النظرة الشمولية في السياسات والقرارات من أبرز متطلبات النجاح، ذلك حتى لا نتقدم في محور أو مجال خطوة وتراجع في أخرى خطوات وحتى لا نضطر إلى إعادة النظر في هذه السياسات وتغييرها أو التراجع عنها بشكل متكرر وسريع. فهذا يفتقنا ميزة الاستقرار والثبات النسبي في الحلول. فهناك مهام تصلح أن تقوم بها وزارات أو مؤسسات، وبالمقابل هناك توجهات وسياسات متعده الأوجه والإبعاد والآثار، فلكل يُقرض أن تُبنى من الألف إلى الياء على مستوى الحكومة ككل وليس على مستوى وزارات أو مؤسسات.

الحلول الوطنية يُقرض أن تكون شمولية لا أحادية الجانب أو الهدف وذلك حتى لا نجد أنفسنا نبنى في قطاع أو مجال على حساب غيره من القطاعات أو المجالات. وقد نتراجع عن ذلك مرارا مما يخلق تشتتا وإرباكا يتبدل من رصيد الثقة والجاذبية للأصل. كما أن تقدمنا إلى الأمام مفتاحه الحداثة والانفتاح وعلى كافة المستويات.

تُثل الأثر النافذة للعمل العام أولى محاور الإصلاح، ولكنها لا تُشكّل أولوية إذا ما أُقرنت بالممارسة والتطبيق فلكل مواطن الخلل والضعف الكبير. أما الهياكل التنظيمية والوظيفية فتحتاج إلى تحليل ومراجعة وضبط مدروس. وأما السياسات فلابد من أن تكون طويلة المدى عابرة للحكومات والأهم من ذلك أن تستند إلى مؤشرات قابلة للقياس والتقييم.

وقبما يتعلق بالأظمة والمعمليات والخدمات، فلا حل لها إلا بالتحويل الإلكتروني والنكي ورفقتها وخلاف ذلك يبقى الأمر في حدود الكلام. وتبرز أيضا أهمية التواصل والوصول وعدم الالتفات بل الالتفات وإماتك القدرات والمؤمات التي تقود إلى فعل حقيقي وإنجاز على أرض الواقع ومهما صغر حجمه قد يتقبله الناس. أما بخصوص المالية العامة فالأهم تضجج السياسات المالية وشموليتها واستقرارها بالإضافة إلى الإهتمام بموازنة التمويل وضبطها مثلها مثل موازنة الإنفاق.

وكانت مظاهر الإخفاق التي معظمها في التطبيق نتيجة طبيعية لتقليدي لدور الحكومات المتمثل في أن الحكومة سلطة على الناس وأنها موجودة لتقدم جميع الخدمات وأنها مكان لتوظيف الناس. وقد أدى ذلك الفهم غير الصحيح إلى هياكل تنظيمية ضخمة ومتخمة بالموظفين راقف ذلك حذر في الإنفاق وعجز كبير في الموازنات وانخفاض في كفاءة استخدام الموارد المحدودة وتبني جودة الخدمات لإعدام المنافسة وضعف الحوكمة وبالتالي عدم الرضا وتراجع مستويات الثقة بالمؤسسات.

أما الفهم الصحيح لدور الحكومات فيقوم على أن الحكومة سلطة لخدمة الناس وتقدم ما يُقرض أن تقدم من خدمات محدودة ذات طابع معين أما بقية الخدمات فنظم وترائب الحكومة مستوى تقديمها من قبل القطاع الخاص. فالأصل صغر حجم الجهاز الحكومي مقابل اتساع في القطاع الخاص.

كما أن دور الحكومات لا يقتصر على تسيير الأعمال بل معالجة التثوهات وصناعة الفرق وتحقيق إنجازات وكل ذلك يُقرض أن يستند إلى مؤشرات ومعزرات. ولابد من التخلص من بعض حالات الضعف والانفعال لدى القيادات الحكومية العليا الذي أدى إلى تراجع هوية المراكز الوظيفية. ولابد من معالجة الانحدار في ثقافة العمل ولا يتحقق ذلك إلا إذا كان المسؤول قوة حسنة لتدريعه في القول والفعل والسلوك.

1.

كما أن دور الحكومات لا يقتصر على تسيير الأعمال بل معالجة التثوهات وصناعة الفرق وتحقيق إنجازات وكل ذلك يُفترض أن يستند إلى مؤشرات ومعزّزات. ولابد من التخلص من بعض حالات الضعف والانفعال لدى القيادات الحكومية العليا الذي أدى إلى تراجع هبة المراكز الوظيفية. ولابد من معالجة الانحدار في ثقافة العمل ولا يتحقق ذلك إلا إذا كان المسؤول قوة حسنة لتابعيه في القول والفعل والسلوك.

ولابد من التوقف عن ظاهرة معالجة التحديات من خلال نقل المهام من وزارة أو دائرة إلى أخرى ففي ذلك نيل من هبة الوزارات أو الدوائر وكسر لشوكتها وهذا ليس في مصلحة الوطن بأي حال فحتى الاستثمار وبيئة الأعمال وتنافسيتها المعيار الأول في الأمن والأمان.

فمثلا تم نقل موضوع الأحزاب من وزارة الداخلية إلى وزارة الشؤون البرلمانية والسياسية ومن ثم إلى الهيئة المستقلة للانتخاب ولا ادري الخطوة القادمة إلى أين. وكذلك الحال بالنسبة لمجلس المحافظات واللامركزية حيث تم نقل متابعيتها من وزارة الداخلية إلى وزارة الشؤون البرلمانية والسياسية بشكل مرحلي ومنها إلى وزارة الإدارة المحلية. وللعلم مسمى الإدارة المحلية من حيث المبدأ والمفهوم ليس له علاقة بالشؤون البلدية ضمن الفهم والسياق المعمول به لدينا. الأصل أن تواجه التحديات وتُحل في مكاتبها لا باستسهال عملية نقلها.

الأخطر من ذلك كثرة تعديل التشريعات وخصوصا الأنظمة لدرجة تعجيل التشريع الواحد أو النص الواحد في الحكومة الواحد أكثر من مرة، فالحكومات لألسف تذهب إلى هذا الخيار لسهولته ولأن ليس فيه مواجهة مع أحد وبالتالي يتم تحميل اللحل للتشريعات مع أن اللحل في التطبيق والممارسة حيث يحتاج إلى مواجهة ومسائلة. لذا يتم اللجوء إلى الخيار السهل هروبا من المواجهات. وكذلك توضع خطط ويتم تغييرها أو استبدالها بشكل كبير وما يُنفذ منها قليل وما يُتابع مما يُنفذ منها قليل وما يُسأل عما يُنفذ منها قليل وبالتالي لا تتم محاسبة المقصرين. ولا نستعين بظاهرة محاولة نشر الخيوط والأدوات في بعض مفاصل القرار والمال في المؤسسات وظاهرة إقصاء الكفاءات.

واستشهد ببعض الأمثلة على غياب التراكمية والاستدامة في الأعمال من واقع خبرتي العملية عندما كنت في موقع المسؤولية، فقد تم اصدار نظام لاستحداث الدوائر الحكومية وتطوير الهياكل التنظيمية لعام 2012 وذلك لضبط وقف التوسع في القطاع العام من حيث عدد المؤسسات وحجم هذه المؤسسات. والسؤال هل ما يزال يُعمل بهذا النظام؟ وهل يُتابع مستوى التقيد بهذا النظام؟ كما تم إلغاء 14 مؤسسة تماما في العام 2014 والسؤال هل تم إلغاء أي مؤسسة جديدة فعليا بعد ذلك التاريخ؟ كما تم توحيد أنظمة الموارد البشرية بنظام واحد بعد ما كانت أكثر من 50 نظاما والسؤال هل ما حدث من استقاهات وتحولات وتثوهات لاحقا ولغاية الآن أفقد توحيد الأنظمة جدواه وقيمتها؟

لقد تم اصدار نظام لتعيين على الوظائف القيادية في العام 2013 والسؤال هل تم ويتم الالتزام بذلك النظام؟ ولماذا كل ما تأتي حكومة تلغي النظام وتصدر نظام جديد؟ هل لكي تنسب اصدار النظام لها؟ وهل الأنظمة الجديدة أفضل من النظام القديم؟

كما تم العمل في بداية العام 2015 على اصدار تقرير سنوي بوضع الأردن في 25 مؤشر من أبرز المؤشرات الدولية التي تصدر عن الجهات الدولية المختصة بهدف تحليها ومعالجة الفجوات لتحسين درجة وترتيب الأردن في هذه المؤشرات وكذلك في بداية 2016. والسؤال هل صدر أي تقرير بعد ذلك التاريخ؟

في العام 2013، تم اصدار ميثاق النزاهة الوطنية وخطة تنفيذية لتعزيز منظمة النزاهة الوطنية ذات أطر زمنية عامة تم ترجمتها إلى خطط تفصيلية وبدأت عمليات التنفيذ والمتابعة. والسؤال هل يتم العمل بموجبها؟ بل أين هو ميثاق النزاهة الوطنية وخطة التنفيذ؟ هل له أي وجود في المؤسسات؟ وعلى الأقل على مواقعها الإلكترونية؟ وهل اختلف؟ وما النافع من وراء ذلك؟ الإجابة على هذه التسؤلات تدل بكل تأكيد على غياب التراكمية والاستدامة في العمل الحكومي.

وأخيرا ا طرح جملة من الحلول عالية المستوى (أي على المستوى الكلي) لتصبح نهج عمل للحكومات بشكل عام وأن تترجم إلى إجراءات تنفيذية. أو لا تطبيق مفهوم الإدارة بالمؤشرات كمدخل إداري ونهج عمل حكومي جديد يتضمن تحديد عدد محدود من المؤشرات الكلية التي تغطي محاور ومجالات العمل الحكومي في إدارة الشأن العام من حيث الجوانب الاقتصادية والمالية والاجتماعية ومنها معدل النمو في الناتج المحلي والميزان التجاري وميزان الدفوعات وعجز الموازنة والدين العام ومعدلات البطالة والنخل الفردي والفقر والتضخم والجريمة والصحة والتعليم وما شابه.

قياس المستوى الحالي لكل مؤشر من هذه المؤشرات ذلك للتوصل لخط أو رقم أساس يستخدم في صلبات التخطيط والمقارنة ووضع مستويات مستهدفة طموحة تغطي العديد من السنوات وقرارها من مرجعية أعلى من الحكومات لتكون عابرة للحكومات بحيث تقوم الحكومات بوضع وتنفيذ البرامج والمشاريع والمبادرات الكلية بتحقيق هذه المؤشرات وبالتالي يُشكل مستوى التحقيق الفعلي للمؤشرات أساسا موضوعيا لتقييم أداء الحكومات فالحكومة التي تحقق في تحقيق هذه المؤشرات تُعادر من تلقاء ذاتها.

ولكي تتمكن الحكومات من تحقيق أهدافها عليها ضمان الموازنة بين المهام والقدرات على مستوى الحكومة ككل وعلى مستوى الوزارات والمؤسسات. ورئيس الحكومة، أي حكومة، مطالب قبل غيره بأن يكون قوة في السلوك الوظيفي والأداء وخلاف ذلك لن يتحقق أي إصلاح وكذلك الحال بالنسبة للوزراء وبقية المسؤولين.

أما الخدمات فألذ من أتمنتها ورهمنتها وخلاف ذلك سيبقى الأمر كلاما في كلام. ولأن اللحل في معظمه كما أرى خلل في التطبيق والممارسة فالحل الوحيد بالمتابعة والمساءلة والمحاسبة الحقيقية فلا ردع ولا زجر يتحقق دون شواهد وأفعال.

وأخيرا، لا بد من نشوء تيار "تحدي المسؤول" يضم من لديهم الرغبة والقدرة على تحدي المسؤول بالحجة والمنطق والبرهان وألا يكون لهُؤلاء أي مطمح أو مطمع في أي موقع كان. وأن يسخروا طاقاتهم وقدراتهم لجعل المسؤول في وضع تحد دائم لثبنت قدرته على الإنجاز وبهذا وبالتالي نضمن بقاء الأكفاء وانسحاب من هم غير ذلك من تلقاء انفسهم لأن العطاء ضئيل أصبح مكتوفا ولا سبيل لهم سوى الإنجاز أو الاستسحاب. والأهم من ذلك التخلص من المنفذين والظالمين في المواقع حديمي الكفاءة المستخدمين بكثافة أشكال الاسطبات. بهذا يتوقف هذا الانفراج خوفا من الاكتشاف وبالتالي لا يلج الوافع إلا أظها من حيث القدرة والعطاء.

Watch

الصفحة الرئيسية

بت مباشر

العروض

استكشاف

مقاطع الفيديو المحفوظة

قائمة المشاهدة الخاصة بك

البحر الميت

مؤتمر علمي بعنوان " الإصلاح الإداري في الاردن "

0:11 / 2:09

البحر الميت - مؤتمر علمي بعنوان " الإصلاح الإداري في الأردن "

التلفزيون الأردني - Jordan TV

3 مارس، الساعة 10:08 م

متابعة

البحر الميت - مؤتمر علمي بعنوان " الإصلاح الإداري في الأردن ..."

الأكثر ملاحظة

كن أول من يترك تعليقا

لم تحديد أكثر ملاحظة، لذا قد تكون بعض التعليقات تمت فلترتها.

2.

«المستقلة» تختار الجامعة لتفعيل برنامج «أنا أشارك» «الشرق الأوسط» تشارك بمؤتمر لتطوير كليات أعمال جامعة البحرين تنفيذ زيارة بحثية لفلندا والمشاركة ببرنامج تلفزيوني عن الإشاعة

@AddustourNews



شارك عميد كلية الأعمال في جامعة الشرق الأوسط الدكتور هشام أبو صايمة في مؤتمر الشرق الأوسط لتطوير كليات الأعمال في جامعة البحرين؛ لمناقشة الممارسات الفضلى التي تضمن بيئة تعليمية تتميز بجودة برامجها الأكاديمية، ومشاركتها الفاعلة مع قطاع الأعمال. وأوضح العميد أبو صايمة أن المشاركة تثبت فريدة كلية الأعمال في الجامعة من بين كليات الأعمال في المنطقة، مضيفاً أن الجزء الأسرع نمواً في نظام التعليم العالي في الآونة الأخيرة، هو كليات إدارة الأعمال.

وفي سياق متصل، قامت الدكتورة آمنه شتيوي من كلية الصيدلة في الجامعة بزيارة بحثية لجامعة فنلندا الشرقية، بالتعاون مع المركز الوطني للأبحاث في فنلندا، إذ إنه تم اختيارها ضمن دورة تقديم مشاريع الإتحاد الأوروبي للعام 2021-2022 على مستوى عالمي. من جانب آخر، شارك عميد شؤون الطلبة في الجامعة الدكتور سليم شريف، في برنامج «نحكي سوا»

وعلى صعيد آخر، اختارت الهيئة المستقلة للانتخاب جامعة الشرق الأوسط؛ لتفعيل برنامج «أنا أشارك»، المعني بتعزيز مشاركة الشباب في عملية صنع القرار، ابتداءً من الفصل الدراسي الثاني 2021 / 2022.

وأكد عميد شؤون الطلبة الدكتور سليم شريف أن الجامعة تهتم بصقل شخصيات طلبتها عبر دمجهم في أنشطة خارجية تركز على إكسابهم المهارات الحياتية المختلفة وتحسينها، وتلبي في الوقت نفسه احتياجاتهم الترفيهية.

عبر شاشة التلفزيون الأردني؛ ليتحدث عن الشائعة وتأثيرها على الرأي العام، إلى جانب طرق التصدي إليها. وقال إن فضول المتلقي في الحصول المعلومة يعزز من انتشار الشائعات، مبيناً أن حالات الطوارئ تستدعي من الجهات الإعلامية اتباع عدد من الأخلاقيات الصحفية في نشر القصص، وان لا تكون شريكاً في نشر معلومات غير متكافئة المصادر والغايات، تتسبب في ظهور ما يسمى بمتلازمة «الذعر المجتمعي».

3.

بحث التعاون بين «العلوم والتكنولوجيا» والمحقة اليبانية والطب اليباني

الرمثا - محمد ابو طنبجة

@AddstourNews

وأعرب موراؤوكا عن رغبة عدد من الجامعات اليابانية في تعزيز سبل التعاون مع جامعة العلوم والتكنولوجيا في المجالات الأكاديمية والبحثية نظراً لما تتمتع به من سمعة علمية طيبة، مؤكداً توفر فرص التعاون المستقبلية بين الطرفين. وعلی هامش الزيارة، قام الضيف بجولة في الحرم الجامعي شملت مركز التميز للإبداعية وعدداً من مرافق الجامعة المختلفة، استمع خلالها إلى شرح عن البرامج التدريبية والتدريبية والمجالات البحثية في الجامعة. من جانب آخر التقى رئيس جامعة العلوم والتكنولوجيا، رئيس جمعية الطب الطبيعي والتأهيل الدكتور علي الرجوب، وجرى بحث أوجه التعاون المشتركة بين الجانبين.

وأكد السالم خلال اللقاء أهمية التعاون المشترك والمستمر بين الجامعة وجمعية الطب الطبيعي والتأهيل، لافتاً بأن هذا التعاون يحقق رسالة الجامعة في التنسيق مع مؤسسات وجمعيات المجتمع المحلي خاصة فيما يتعلق بتقديم خدمات تأهيلية وعلاجية شاملة للمرضى وذوي الإعاقة وتحقیق مفهوم الدمج الشامل لهم في المجتمع، مفضلاً الجهود التي تبذلها الجمعية على كافة المستويات. بدوره أشاد الرجوب بالسمعة العلمية المتميزة للجامعة، وحرص الجمعية على مد جسور التعاون مع جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية والاستفادة من الخبرات العلمية لأعضاء الهيئة التدريسية فيها وتطوير البرامج التدريبية والأكاديمية للطلبة بما يمكن المركز من تقديم خدمات نوعية لأبناء المجتمع.

4

تخريج مشاركين في دورة الزراعة الذكية في «البلقاء التطبيقية»



@AddustourNews

السلط-ابتسام العطيات

مندوبا عن رئيس جامعة البلقاء التطبيقية الأستاذ الدكتور احمد فخري العجلوني رعت عميد كلية الزراعة التكنولوجية الأستاذ الدكتورة أمل العبادي حفل تخريج الطلبة المشاركين في الدورة التدريبية « الزراعة الذكية » والتي عقدت بالتعاون مع المركز الوطني للبحوث الزراعية والشبكة الإسلامية لإدارة وتنمية مصادر المياه لطلبة كلية الزراعة التكنولوجية. وأوضحت عميدة كلية الزراعة التكنولوجية الدكتورة أمل العبادي، أن هذه الورشة هي الثانية والتي تعقدها الكلية بالتعاون مع المركز الوطني للبحوث الزراعية وذلك في إطار مذكرة التفاهم المشترك الموقعة بين الجامعة والمركز والتي تخدم البحث العلمي والقطاع الزراعي في العديد من المجالات. وأشارت الدكتورة العبادي الى إن الطلبة المشاركين في الدورات تلقوا خلال المحاضرات النظرية والتدريب العملي معلومات قيمة في مواضيع أبرزها التكيف مع التغير المناخي باستخدام الزراعة الذكية مناخيا والزراعة الذكية باستخدام انترنت الأشياء وتطبيقات نظم المعلومات الجغرافية والاستشعار عن بعد في الزراعة، بالإضافة إلى الزراعة المستدامة. كما قدمت عميدة الكلية الشكر للمركز الوطني للبحوث الزراعية والشبكة الإسلامية لإدارة مصادر المياه لتدريبهم لطلبة كلية الزراعة وتزويدهم بالخبرة والمعلومات اللازمة من خلال متخصصين من كوادر المركز والشبكة. وفي ختام الحفل سلمت الدكتورة العبادي والمهندس سمير سليمان من الشبكة الإسلامية لإدارة وتنمية مصادر المياه الشهادات للطلبة المشاركين.

«الهاشمية» تبحث التعاون مع مجموعة SMT لأمن المعلومات

الجامعة الى اتخاذ الاجراءات الفنية المؤسسية الكفيلة بتعزيز قدرات ومصادر الجامعة وحماية امنها المعلوماتي، وأكد ان الجامعة تتطلع إلى شراكة مؤسسية طويلة المدى مع مختلف مؤسسات القطاع الخاص خاصة مجموعة سمير أبوطاحون الرائد في هذا المجال .

وقال الدكتور اطردات إن المختصين في الجامعة الهاشمية يسعون وبما يتسق مع الخطة الاستراتيجية المعتمدة لمواكبة كل ما يتعلق في العصر الرقمي والثورة الصناعية الرابعة وفرصها وتحدياتها خاصة ما يتعلق بتعزيز أمن المعلومات وتطوير البحث العلمي في هذا المجال الواعد، وتوفير فرص التدريب للطلبة والكوادر ومواكبة أحدث المستجدات في هذا المجال الحيوي.

وذكر أن الجامعة وقعت مذكرة تفاهم مع احد بيوت الخبرة الوطنية وهي مجموعة سمير أبوطاحون (SMT) العام الماضي بهدف توفير التدريب الميداني، والتوظيف لعدد من طلبة كلية الهندسة، وتقديم خصومات على تكاليف الدورات والبرامج التدريبية المتخصصة، وتقديم ورش عمل توعوية وإقامة مؤتمرات ومسابقات وورش عمل وحاضنات في مجال أمن المعلومات وهي مذكرة فعالة ومنفذة على أكمل وجه.

وقال الدكتور سمير أبوطاحون إن مجموعة SMT تضم أكاديمية تدريب توفر التدريب لعدد من طلبة الجامعة، مؤكدا أنهم يتميزون بمهارات وقدرات أكاديمية عالية.

الزرقاء - ابراهيم أبو زينة @AddustourNews

بحثت الجامعة الهاشمية، ومجموعة سمير أبوطاحون لأمن المعلومات SMT ، البناء على مذكرة التفاهم التي تم ابرامها نهاية العام الماضي مع SMT لتدريب وتأهيل كوادر وطلبة هندسة الهاشمية وتأسيس حاضنات اعمال لهذه الغاية من خلال توسيع اطر التعاون لتأسيس شراكة مؤسسية طويلة المدى بتوفير خدمات تعزز من حماية أنظمة المعلومات الإلكترونية في الجامعة، وتطوير البنية التقنية فيها، وتعزيز التعاون البحثي من خلال إنشاء حاضنة بحث وتطوير في أمن المعلومات والبنى التحتية التقنية على المستوى الوطني، وتبادل الخبرات لتجهيز مختبر متطور ومتخصص في مجال أمن المعلومات ادراكا من الجامعة بالاولوية الوطنية في هذا المجال.

وقد جاء ذلك خلال لقاء رئيس الجامعة الهاشمية الأستاذ الدكتور فواز الزبون بمدير مجموعة SMT الدكتور سمير أبوطاحون، بحضور عميد كلية الهندسة الأستاذ الدكتور عوني اطردات، ومدير مركز تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأستاذ الدكتور إبراهيم عبيدات، والدكتور انس المجالي رئيس قسم هندسة الحاسوب، وأحمد عثمان مدير الموارد البشرية في مركز سمير أبوطاحون. وأكد رئيس الجامعة الهاشمية أنه وجه المختصين في

.6

باحثون من جامعة «بوليتكنك فلسطين» ضمن التصنيف العالمي لأداء الباحثين

نديم عبده

@AddustourNews



حقق باحثون من جامعة بوليتكنك فلسطين في مدينة الخليل مراتب متقدمة ضمن التصنيف العالمي لأداء الباحثين «AD Scientific Index» للعام 2022، الذي يعتبر من أبرز المعايير في تقييم الباحثين وتصنيفهم عالمياً ويعتمد التصنيف على معايير بحثية مثل عدد الاقتباسات وجودة النشر.

وشملت قوائم التصنيف 21 باحثاً من جامعة بوليتكنك فلسطين من إجمالي 429 أكاديمياً وباحثاً فلسطينياً ظهوراً في قوائم التصنيف لهذا العام. وبلغ عدد الباحثين المدرجين في هذا التصنيف 762072 باحثاً، من بين 216 دولة ينتمون إلى 14400 مؤسسة وجامعة تعليمية حول العالم.

وبالبحثون حسب الترتيب هم: يعقوب الأشهب، حسن صوالحة، عثمان زلوم، ماهر الجعبري، روبين أبو غزالة، موسى فرج الله، كريم طهبوب، أحمد خمائسة، علاء



الحوالي، مراد أبو صبيح، هاني صلاح، فوزي الرازم، سلامة الوحش، ضياء أبو زينة، هاشم التميمي، رامي عرفة، إسلام حسونة، رائد عمرو، عبد الكريم داوود، أسامة عطا. وهنا رئيس الجامعة أجد برهم الباحثين المتميزين، مثنياً دورهم برفع مستوى البحث العلمي في الجامعة، وأشار إلى أنه سيتم تكريم الباحثين ضمن حفل التخرج السنوي تقديراً لهم على هذا الإبداع ولتحفيز زملائهم من أجل زيادة جودة البحث العلمي في الجامعة.

بدوره، أعرب عميد الدراسات العليا والبحث العلمي نافذ ناصر الدين عن اعتزازه واقتناره بما حققتة هذه الكوكبة من الباحثين في جامعة بوليتكنك فلسطين، مؤكداً سعي العمادة إلى عقد دورات وبرامج وورشات عمل متخصصة في البحث العملي وأدوات النشر من خلال الاستفادة من الخبرات الوطنية في الجامعة.

.7

أجواء شتوية شديدة البرودة رياح قطبية على المملكة.. الأسبوع المقبل

على أي متغيرات قد تطرأ على الأحداث الجوية من تغيرات في الخرائط الجوية خصوصاً وأن الفترة الزمنية أكثر من اسبوع وعامل الوقت يتحلمان في دقة مثل هكذا تنبؤات. وكان الاردن تأثر بمنخفض قطبي نهاية شهر كانون الثاني الماضي ادى إلى هطول الثلوج وتراكمها على مختلف مناطق المملكة المرتفعة ولم تتأثر المملكة بعدها بمنخفض قطبي مصحوب بثلوج متراكمة خلافاً للتوقعات الجوية الفصلية.

باردة وقطبية شديدة البرودة على المملكة. وبحسب التوقعات فإن الرياح القطبية تتدفق على المملكة يوم الاثنين المقبل وتتحول الأجواء من باردة إلى شديدة البرودة بدون وجود هطولات ثلجية تذكر، وأما الثلاثاء والأربعاء فتزداد نسبة الهطولات الثلجية المتوقعة فوق المرتفعات الجنوبية، فيما يستمر الجو بارداً حتى الخميس. هذا وستعمل الرأى على متابعة الحالة الجوية القادمة للتعرف

عمان - طارق الحميدي

تتأثر المملكة بمنخفض جوي قطبي يوم الاثنين المقبل في الرابع عشر من الشهر الجاري يجلب معه الرياح الباردة والأجواء الشتوية من جديد للمملكة. وبحسب عدد من مراكز التنبؤات التي اطلعت الرأى على تقاريرها فإنه وحتى اللحظة لا تترافق هطولات ثلجية مع المنخفض إلا أنه سيعيدنا للأجواء الباردة من جديد، حيث تتدفق رياح

.8

الموافقة على منح الطلبة غير الأردنيين خصم ٢٥٪ من قيمة الرسوم في «آل البيت»

المفرق - توفيق أبو سماقة

قرر مجلس أمناء جامعة آل البيت، الموافقة على منح الطلبة غير الأردنيين خصما مقداره ٢٥٪ كحد أعلى من قيمة الرسوم المعتمدة لكافة البرامج التي تدرس بالجامعة وفي مبنى الدراسات العليا، وذلك بهدف استقطاب المزيد من الطلبة الأجانب.

ووافق المجلس برئاسة الدكتور محمد البخيت، على عدد من القرارات الجديدة، شملت الخطة التشغيلية المبنية على المخاطر لدائرة الرقابة الداخلية للجامعة لعام ٢٠٢٢ والخطة السنوية لعام ٢٠٢٢.

كما قرر المجلس التنسيب إلى مجلس التعليم العالي بالمصادقة على مشروع موازنة الجامعة لعام ٢٠٢٢ والتنسيب إلى مجلس التعليم العالي بالمصادقة على الحساب الختامي لجامعة للجامعة لعام ٢٠٢١ والتنسيب بالموافقة على التقرير السنوي للجامعة للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ ورفعته إلى مجلس التعليم العالي للإطلاع عليه. كما قرر المجلس الموافقة على قبول خمسة طلاب من طلبة السنوات السابقة من خريجي الثانوية العامة أو ما يعادلها لسنوات سابقة من المتفوقين فنيا وتعيين الدكتور جمال النعيمي قائما بأعمال نائب عميد كلية القانون اعتبارا من تاريخه وحتى نهاية العام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٢. كما وافق المجلس على قبول (١٤) طالبا من أبناء العاملين في التخصصات غير المتاحة للقبول على الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٢.

احمد الحوراني

Ahmad.h@yu.edu.jo

الملك وطلبة الجامعات.. أكثر من رسالة

لأكثر من سبب معنيون بالتوقف على ضوء توجيهات جلالة الملك عبدالله الثاني يوم أول من أمس لرئيس الوزراء ومنه لوزير التعليم العالي بإعادة شمول نحو سبعة وعشرين ألف طالب وطالبة على مقاعد الدراسة في الجامعات الأردنية بالمنح والقروض التي تقدموا بطلبات للحصول عليها ولم تشملهم بحسب المعايير والمحددات التي وضعتها الوزارة، وأول هذه الأسباب ما تنطوي عليه توجيهات سيد البلاد الذي تلمس الحاجة الماسة لهذا العدد من أبنائه الطلبة لهذه المنح والقروض ورفضه القاطع لأن يحول مثل هذا العامل المادي دون مواصلة الطالب في الجامعة لمشواره الأكاديمي ومسيرته التعليمية حتى ينهي أهم مرحلة في حياته وينطلق نحو خدمة وطنه وسلاحه العلم والمعرفة والمهارات التي تعلمها في جامعته.

ثاني هذه الأسباب تكمن في إعادة التأكيد على ما نحن عليه في هذا البلد ورغم التحديات الضاغطة على موازنة الدولة، وجلالته هو الذي رسم بخط يده أسس وقواعد العلاقة مع أبناء شعبه وبناته والتي ارتكزت إلى قوة ومتانة ومحبة متبادلة وحرص على انخراط الجميع في ورشة بناء الوطن وعمارته، فالوحدة الوطنية التي نتفياً ظللاً لها وتعظيم قيم التكاتف والتعااض وإحساس كل منا بالآخر هو نهج ملكي يقوده الملك ويعمل على إدامته ما استطاع لذلك سبيلاً، فحين يرى جلالته أن طالباً لا حول له ولا قوة وإن عدم حصوله على منحة أو قرض جامعي سيوقف دراسته تأتي الاستجابة الملكية على جناح السرعة، تقديراً ومراعاة لأحوال الناس وظروفهم المادية الخانقة التي يمرون بها ولربما تجعل الكثيرين منهم يوقفون عجلة تعليم أبنائهم عن الدوران إذا ما دعته الحاجة إلى التعاطي مع الأولويات التي قد يظنون أن التعليم الجامعي ليس من بينها.

وثالث هذه الأسباب أن التوجيهات الملكية بشمول هذه الفئة التي ستفيد منها شريحة واسعة من الطلبة من مختلف مناطق المملكة، تعيدنا إلى دائرة مهمة مضمون ما فيها أن القائد هو الأقرب لنبض شعبه وأن الهدف المعلن منذ اليوم الأول لتسلمه سلطاته الدستورية في السعي لتحسين مستوى معيشة المواطن ما زال هو الشغل الشاغل والأولوية القصوى على أجندة الملك.

ورابع هذه الأسباب ما نتوخاه عقب التوجيهات الملكية، بأن يبادر أصحاب رؤوس الأموال والمقتدرون وميسورو الحال إلى الاقتداء بنهج وسنة جلالة الملك بمد يد الدعم والعون للجامعات الأردنية وتخصيص تبرعاتهم لسد حاجات ورسوم الطلبة من المعوزين وما أكثرهم، لمساعدتهم في التعليم ومنع العامل المادي أو الفاقة أن تقض حاجزاً أمام دراستهم، فنحن نريد للمجتمع الأردني أن يبقى شامة تزيين وجه بلدنا الحبيب الذي ظل علامة فارقة في التماسك والتكافل في مختلف الأحوال والظروف.

شكراً لجلالة الملك، لسان حال طلبة الجامعات الذي أعاد لجلالته لهم الأمل ورسم البسمة على وجوههم وأدخل الفرحة على بيوت عائلاتهم وذويهم، فالقائد قائد عندما يكون مثلاً ونموذجاً وقُدوة، وعبدالله الثاني ابن الحسين خير من يجسد ذلك.

10

إعداد المنسق الإعلامي: رائد أبو يعقوب

Controlled
Copy

وحدة ضمان الجودة والتخطيط والقياس

Page 13 of 14

تاريخ الإصدار/ التحديث: 2019-12-03

رمز النموذج: ER Fm 7.1,RevD

