

2021/12/06

التقرير الصحفي اليومي



الاعتماد البريطاني لتخصص
اللغة الإنجليزية وأدائها.



أول جامعة أردنية تحصل على شهادة
ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات
التعليم العالي الأردنية.



الاعتماد البريطاني
على مستوى الجامعة



شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد
مؤسسات التعليم العالي الأردنية المستوي
الفضي لكلية الصيدلة والعلوم الطبية.



جانزة الحسن للتميز العلمي.



الاعتماد الأمريكي في تخصص الصيدلة



الاعتماد الأمريكي في تخصصي نظم
المعلومات الحاسوبية. وعلم الحاسوب.



الاعتماد الألماني الأوروبي
لقسم الكيمياء



شهادة الأيزو 9001:2015

2008 : 9001 الأيزو



الاعتماد الكندي لتخصص التسويق

التسلسل	الخبر	الصفحة	الصحيفة
1.	تسجيل 46 وفاة وتجاوز الإيجابية 10% وكسر حاجز 61 ألفاً	5	الدستور
2.	مذكرة تفاهم بين الداخلية والجامعة الأردنية	6	الدستور
3.	زيادة الرواتب السنوية وتوقعات بارتفاع التوظيف في الأردن	18	الدستور
4.	"اللقاء التطبيقية وصناعة الزرقاء توقعان مذكرة تفاهم	18	الدستور
5.	جامعتنا القدس المفتوحة وعمان العربية تفوزان بجائزة عربية	2	الرأي
6.	جامعة الأميرة سمية تستضيف مدير الأبحاث في الأوروبية النووية	6	الرأي

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

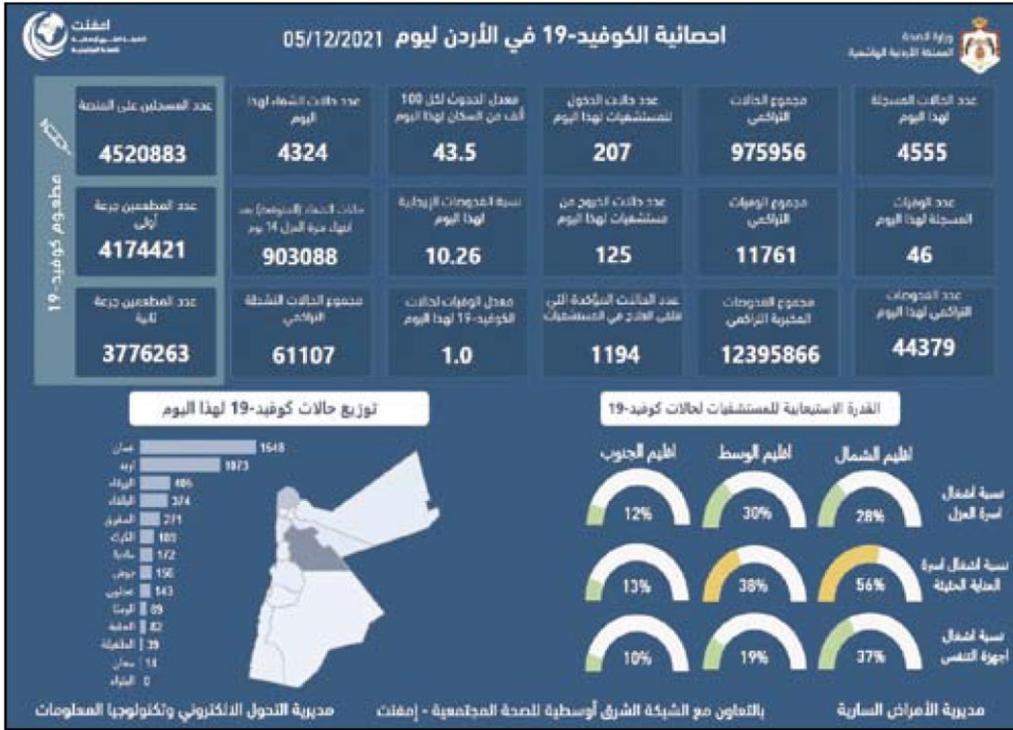
مدير العلاقات العامة والدولية

علاء الدين عربيات

بعد تسجيل 46 وفاة وتجاوز «الإيجابية» الـ 10 %

تطورات جديدة على الوضع الوبائي

الأردن الأول عربيا بحالات «كورونا» النشطة بكسر حاجز الـ 61 ألفا



اختصاصيون:

دخلنا ذروة موجة كورونا الثالثة

الجاي:

قد تنتهي الموجة نهاية كانون الثاني المقبل

الطراونة:

الكمامة والتباعد واللقاح السبيل لمواجهة الفيروس

الإيجابية يأتي في هذه الأيام لدخول المملكة ذروة الموجة وتزداد أكثر. وأشار عضو لجنة الأوبئة بسام جحاوي إلى ازدياد أعداد الإصابات بكورونا خلال الأسبوعين المقبلين بسبب دخول الأردن ذروة الموجة الحالية متوقعا أن تنتهي هذه الموجة نهاية شهر كانون الثاني المقبل. وبين أن تدني نسب إشغال الأسرة في المستشفيات هو سبب الهدوء الذي تتعامل به الحكومة مع الارتفاع في الإصابات. وقال اختصاصي الأمراض الصدرية والعناية الحثيثة الدكتور محمد حسن الطراونة إن الوضع الوبائي في الأردن معقد وهناك ارتفاع بأعداد الوفيات والإصابات والحالات النشطة، ولا بد أن يتم احتواء الوضع، مشيرا إلى أن الأردن يمر بموجة جديدة من فيروس كورونا وأرقام كورونا الحقيقية أكبر من المعلنة، معلنا ذلك أن الأسر التي يصاب أحد أفرادها بالفيروس لا يجري جمع أفرادها فحص كورونا. وأضاف أن اللقاح يقلل من احتمالية الإصابة بخمسة أضعاف ولا يحمي 100% مؤكدا أن الحل الأمثل هو الكمامة والتباعد وأخذ اللقاح معا فهم السبيل الوحيد للوقاية من كورونا.

الفيروس إلى 12395866 فصفا. وبلغ عدد حالات الشفاء الجديدة 4324 حالة؛ ليصل مجموع حالات الشفاء المتوقعة إلى 903088. فيما بلغ عدد حالات الإصابات النشطة 61107. وسُجّلت 207 حالات إدخال جديدة إلى المستشفيات، فيما خرج منها 125 شخصا. ويرقد في المستشفيات من الحالات المؤكدة إصابات 1194 إصابة. وبلغت نسبة إشغال أسرة العزل في إقليم الشمال 28%، والعناية الحثيثة 56%، وأجهزة التنفس الاصطناعي 37%. بينما وصلت نسبة إشغال أسرة العزل في إقليم الوسط إلى 30%، والعناية الحثيثة 38%، وأجهزة التنفس الاصطناعي 19%. وفي إقليم الجنوب، بلغت نسبة إشغال أسرة العزل 12%، والعناية الحثيثة 13%، وأجهزة التنفس الاصطناعي 10%. وأظهر الموجز، أن عدد متلقي الجرعة الأولى من لقاح كورونا وصل إلى 4174421. فيما وصل عدد متلقي الجرعتين إلى 3776263. إلى ذلك أكد عدد من الخبراء والمختصين أن زيادة الأعداد في الوفيات والإصابات والفحوصات

عمان - كوثر صوالحة

قفزت المملكة إلى المرتبة الأولى عربيا بالحالات النشطة لفيروس كورونا بعد كسر حاجز الـ 61 ألف حالة، وحل في المرتبة 38 عالميا. واصبحت الجزائر الثانية عربيا بإصابات كورونا النشطة و(39 عالميا) بـ 60.147 إصابة نشطة، ثم مصر (47 عالميا) بـ 41.141 حالة وليتان (50 عالميا) بـ 33.388 حالة، وسوريا (67 عالميا) بـ 16.142 حالة، ثم ليبيا (70 عالميا) بـ 14.375 حالة نشطة. ودخل الوضع الوبائي بتطورات جديدة بعد ارتفاع عدد الوفيات والفحوصات الإيجابية التي تجاوزت العشرة بالمئة وازدياد الحالات النشطة حيث سُجّلت في المملكة امس 46 وفاة و4555 إصابة جديدة بالوباء؛ ليرتفع إجمالي عدد الإصابات منذ بدء الجائحة إلى 975956 والوفيات إلى 11761 وفق الموجز الإعلامي الصادر عن وزارة الصحة امس السبت. وتم امس إجراء 44379 فحصا مخبريا، وبنسبة فحوص إيجابية قدرها 10.26%، ووصل العدد الإجمالي لفحوص الكشف عن

مذكرة تفاهم بين «الداخلية» والجامعة الأردنية لابتعاث طلبية لدراسة برنامج الماجستير بالتنمية والإدارة المحلية

عمان - وقعت وزارة الداخلية، أمس الأحد، مذكرة تفاهم مع الجامعة الأردنية لإبتعاث مجموعة من الطلبة لدراسة برنامج الماجستير في التنمية والإدارة المحلية، بتمويل من الاتحاد الأوروبي ضمن مكونات برنامج دعم اللامركزية والتنمية المحلية.

وتأتي المذكرة التي حضر توقيعها الممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) رندة أبو الحسن تحقيقاً للرؤية الملكية بتعزيز مشروع اللامركزية والتنمية المحلية الهادف إلى توسيع قاعدة المشاركة في عملية صنع القرار وتنفيذه وتعزيز مبادئ المشاركة والمساءلة وتكافؤ الفرص، وإدراكاً من الوزارة بأهمية تأهيل الكوادر القائمة على تطبيق المشروع.

بدوره، أشار مدير مديرية التنمية



المحلية في وزارة الداخلية المحافظ محمد السرحان إلى أن البرنامج سيقدم 20 منحة بحثية ممولة من الاتحاد الأوروبي

من الجامعة الأردنية ضمن برنامج أُطلق عام 2019 بدعم من بعثة الاتحاد الأوروبي في الأردن.

وتضمن رئيس الجامعة الأردنية الدكتور نذير عبيدات، هذا التعاون وهذه المبادرة الأكاديمية التي تسعى إلى تحقيق أعلى درجة من الكفاءة والفاعلية في المؤسسات الحكومية وموظفيها، مشيراً إلى إبداع الجامعة لدورها الداعم لمختلف البرامج التعليمية التي تعود بالفائدة على المجتمعات المحلية.

وعبرت أبو الحسن عن التزام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بدعم رؤية وجهود الحكومة الأردنية بشأن الإصلاحات ذات الصلة بالحكومة الرشيدة والتنمية الاقتصادية المحلية، مشيدة بدعم الاتحاد الأوروبي لهذه المبادرة وإصلاحات الحكومة الرشيدة في الأردن. (بترا)

2.



دراسة لـ«ميرسر»: متوسط الزيادة المتوقعة 4%

زيادة الرواتب السنوية وتوقعات بارتفاع التوظيف في الأردن

تشرط تحقيق أهداف المبيعات أو المكافآت السنوية التي ترتبط بتحقيق مستوى الأداء المطلوب (للووظائف غير المرتبطة بالمبيعات) والتي تندرج ضمن إطار ربط التعويضات بالأداء وإيجاد التوافق بين أهداف الأفراد والشركات. أما بالنسبة لزيادة الرواتب السنوية لعام 2021 لجميع القطاعات فقد سجلت 4% في المتوسط، حيث يأتي قطاع علوم الحياة، مُتلاً بشركات الأدوية بشكل رئيسي، في طليعة القطاعات مسجلاً زيادة قدرها 4.8%. أما القطاعات الأخرى، بما في ذلك قطاع التكنولوجيا وقطاع السلع الاستهلاكية، فقد حققت متوسط زيادة 4% نتيجة الأداء المرن حتى خلال جائحة كوفيد-19.

وبالنظر إلى العام 2022، توجد مؤشرات على بدء تعافي سوق العمل بالاستناد إلى نتائج دراسة التعويضات التي تشير إلى زيادة سنوية في الأجور تتوافق مع المعدلات المسجلة ما قبل الجائحة، وذلك في ظل توجه القطاعات نحو زيادة متوقعة في الأجور بنسبة 4.5%، حيث من المتوقع أن يتفوق قطاع علوم الحياة على باقي القطاعات في السوق من خلال تسجيل زيادة متوقعة في الأجور بنسبة 4.8%، مقابل زيادة متوقعة بنسبة 4.4% لقطاع التكنولوجيا المتقدمة (التكنولوجيا والتجارة الإلكترونية والاتصالات) ونسبة 4% لقطاع السلع الاستهلاكية. أما في ما يخص العمل عن بُعد فقد لوحظ على المستوى العالمي، أن الشركات تتبنى بشكل سريع نهج العمل عن بُعد أو الهجين، والذي يشمل العمل في الموقع والعمل عن بعد، ضمن الإجراءات الاحترازية لمواجهة تفشي جائحة كوفيد-19. وهو الأمر السائد في الأردن أيضاً. ويعد العديد من أصحاب العمل إلى تقديم شروط تعاقدية مرنة، مع الحد الأدنى من أيام العمل المكتبي أسبوعياً، كنوع من الحوافز المتاحة للموظفين.



بعد الجائحة في مختلف أنحاء المنطقة، خاصة في القطاعات الرئيسية التي أثبتت قدرتها على الصمود أثناء الجائحة، مثل قطاع التكنولوجيا/ التجارة الإلكترونية وعلوم الحياة والسلع الاستهلاكية. وعند استشراف العام المقبل 2022، نرى هناك دلائل متواصلة تلوح بالأفق، وتبعث رسائل متفائلة، متمثلة بوجود علامات إيجابية على زيادة الرواتب السنوية، وعزم الشركات مواصلة زيادة أعداد موظفيها. ومن جانب آخر، أظهرت الدراسة أن هناك تحولاً ملحوظاً في حزم التعويضات والمزايا الممنوحة من الشركات، لتشمل برامج الحوافز قصيرة الأجل، مثل المكافآت التي

تأسست كثير من شركات التكنولوجيا المحلية وشركات عالمية تنفذ عملياتها من الأردن مثل «أوتودسك» و«موضوع» و«طاطم» و«جواكر» و«ليتل فينكينغ مايندس» و«بوسروكت» و«ريفتون» والكثير غيرها. وفي تعليقه على نتائج الدراسة، قال محمد القطان، مستشار لدى «ميرسر»: «تتمتع الأردن بقاعدة غنية من القوى العاملة والمواهب، ويعد ذلك عامل جذب المزيد من الكيانات الإقليمية لإنشاء مكاتب وعمليات خدمات عن بعد في المملكة. تعتبر نوايا أغلب الشركات من شتى القطاعات لزيادة عدد موظفيها مؤشراً إيجابياً يبشر بالبدء بالتعافي

عمان @AddustourNews

أظهرت دراسة التعويضات السنوية (مسح التعويضات الشاملة) التي أجرتها «ميرسر» للعام 2021 في الأردن، حاجة الشركات إلى إعادة النظر في استراتيجيات التعويضات والمزايا بهدف استقطاب المواهب والاحتفاظ بها، في ظل الظروف الراهنة التي تشهد احتدام المنافسة على المواهب في بعض القطاعات.

ويعزى ذلك إلى حالة التفاؤل الحذر إزاء النمو في الناتج المحلي الإجمالي للعامين 2021 و 2022، ما يدل على بداية التعافي الاقتصادي ما بعد جائحة «كوفيد -19».

وشملت دراسة التعويضات لعام 2021 التي أجرتها «ميرسر» في الأردن 139 شركة من قطاعات مختلفة، يظهر من خلالها أن غالبية الشركات تعترم زيادة عدد موظفيها في العام 2022، مع وجود طلب قوي، تحديداً على المواهب في قطاعات مثل قطاع التجارة الإلكترونية وفي مجال التسويق والمبيعات وتطوير المحتوى. وقد أظهرت الدراسة مؤشرات تتنبأ بارتفاع معدل التوظيف في الوظائف الداعمة لشركات التكنولوجيا والتجارة الإلكترونية العالمية نتيجة لتمكن الأردن من ترسيخ مكانته بشكل متزايد كوجهة مفضلة لهذه الشركات لتأسيس مكاتب خدمات عن بُعد للاستفادة من التواجد المتميز للقوى العاملة والمواهب، ومن المتوقع أن تكون أجور هذه الوظائف أعلى من متوسط الأجور في السوق. وفي هذا الإطار، شهد سوق العمل الأردني تأسيس وتواجد عدد متزايد من الشركات في هذا القطاع، ومن أبرزها «أمازون» التي تضم 1,220 موظفاً في المملكة مع وجود نية بمضاعفة هذا العدد في العام 2022. ويعتبر إنشاء مكتب «أمازون» مؤشراً قوياً وإيجابياً على مستوى نضج قطاع التكنولوجيا في الأردن، وعدا عن «أمازون».

3

«البلقاء التطبيقية» و «صناعة الزرقاء» توقعان مذكرة تفاهم



وعلى هامش توقيع مذكرة التفاهم افتتح رئيس جامعة البلقاء التطبيقية الدكتور الزعبي المعرض الأول الذي نظمته كلية الزرقاء الجامعية بالتعاون مع غرفة صناعة الزرقاء والذي احتوى على صناعات غذائية وصناعات كيمياوية وصناعة الملابس.

على صعيد آخر قام رئيس الجامعة الدكتور الزعبي ومدير الثقافة العسكرية العميد علي قبلان الدعجه بافتتاح أول مكتب للمكرمة الملكية السامية في كلية الزرقاء الجامعية تعزيزاً للشراكة التكاملية مع القوات المسلحة الأردنية وخدمة لأبنائنا الطلبة من أبناء قواتنا المسلحة وأبناء المتقاعدين لتسهيل إجراءات التحاقهم في الجامعة. من جانبه قدم عميد كلية الزرقاء الجامعية الدكتور مصطفى عيروط الشكر لرئيس الجامعة لدعمه الكبير لكلية الزرقاء الجامعية وهيكله الكلية لتصبح كلية متخصصة في العلوم الصحية المساندة ودعم التشبيك مع كافة القطاعات الصناعية والتجارية والطبية لتوفير التدريب المناسب لطلبة الكلية وطلبة الجامعة .

الزرقاء – ابراهيم أبو زينه

@AddustourNews

وقعت جامعة البلقاء التطبيقية أمس الأحد مذكرة تفاهم مع غرفة صناعة الزرقاء ، وقعها عن الجامعة رئيسها الدكتور عبدالله سرور الزعبي وعن غرفة صناعة الزرقاء رئيسها المهندس فارس سمير حموده، في مبنى كلية الزرقاء الجامعية بحضور نائب محافظ الزرقاء رئيس لجنة بلدية الزرقاء حسن الجبور و مساعد محافظ الزرقاء الدكتور خيرو البقور العبادي وعميد كلية الزرقاء الجامعية الدكتور مصطفى عيروط ورئيس غرفة تجارة الزرقاء حسين شريم . وقال الدكتور الزعبي أن مذكرة التفاهم مع غرفة صناعة الزرقاء تضمنت العمل على تشجيع وتطوير آليات التعاون والشراكة بين جامعة البلقاء التطبيقية في مختلف المجالات المتعلقة بمشاريع البحث العلمي التطبيقي المبنية على احتياجات القطاع الصناعي والاستشارات المتخصصة في مختلف المجالات الفنية والإدارية والمالية والتسويقية وغيرها.

إعداد المنسق الإعلامي: رائد أبو يعقوب

جامعة «القدس المفتوحة» و«عمان العربية» تفوزان بجائزة عربية



تفاعلها مع المجتمع المحلي.

وقال إن جامعة القدس المفتوحة حصلت على

جائزتين، الأولى عن المركز التعليمي المتمثل

الذي يوفر التعليم في المناطق المهمشة

جنوبي الضفة الغربية والأغوار الفلسطينية،

والثانية كانت من نصيب نائب رئيس الجامعة

للمسؤولية المجتمعية الدكتور يوسف ذياب

عواد، بصفته مؤلفاً وباحثاً وخبيراً ومؤثراً

في تحقيق المسؤولية المجتمعية في بعدها

التنموي العربي.

وأضاف سلامة: إن جامعة عمان العربية

حصلت على جائزتها لتأسيسها صندوقاً خاصاً

بالمسؤولية المجتمعية خصصته لخدمة

المجتمع المحلي والنهوض بالمشروعات الريادية

الفردية، حيث نظمت الجامعة عدة مشاريع

خيرية لخدمة المجتمع المحلي في مجالات

التعليم والخدمات ورعاية المبادرات والمشاريع

الصغيرة.

عمان - الراي

فازت جامعتا عمان العربية والقدس المفتوحة

بالجائزة العربية لأعمال الخير في نسختها

الأولى. وقال اتحاد الجامعات العربية، في بيان

صحفي أمس، إن الجامعتين تسلمتا الجائزة في

مقر جامعة الدول العربية بالقاهرة بحضور

أمين عام الاتحاد الدكتور عمرو عزت سلامة،

والأمين العام المساعد لجامعة الدول العربية

الدكتورة هيفاء أبو غزالة.

وبيّن أن الجائزة ينظمها المجلس العربي

للمسؤولية المجتمعية، بالتعاون مع جامعة

الدول العربية واتحاد الجامعات العربية، لرصد

أفضل الأعمال الخيرية الموجودة في العالم

العربي على المستوى الفردي والمؤسسي.

بدوره، أكد أمين عام الاتحاد أن هذه الجوائز

جاءت تقديراً لمبادرات ريادية ومشاريع خيرية

أطلقتها الجامعتان لخدمة المواطنين وزيادة

5.

جامعة الأميرة سمية تستضيف مدير الأبحاث في «الأوروبية النووية»

عمان - الرأي

استضافت جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا، مدير الأبحاث في المنظمة الأوروبية للأبحاث النووية، مارتن غاستال، في محاضرة تفاعلية تحدث فيها عن طبيعة عمل المنظمة، ومنحها للطلبة والمؤسسات التعليمية، وبرامجها الصيفية في تخصصات الهندسة النووية، تكنولوجيا المعلومات، العلوم الفيزيائية، الهندسة الميكانيكية.

وهدف اللقاء، بحسب بيان امس، إلى ابتعاث طلبة من الحاصلين على الماجستير والدكتوراه للعمل في مختبرات المنظمة بينما حضره نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية الدكتورة وجدان أبو الهيجاء، وعميد كلية الملك الحسين لعلوم الحوسبة الدكتور أشرف أحمد، ومشاركون من جامعات مؤتة، والعلوم والتكنولوجيا، والهاشمية، والأميرة سمية للتكنولوجيا، والجمعية العلمية الملكية.

.6

وكانت الجمعية العلمية الملكية والجامعة والمنظمة وقعا اتفاقية شراكة وتعاون علمي وبحثي أواخر عام ٢٠٢٠، وبموجبها قد ينضم باحثون من الجامعة إلى أكثر من أربعة آلاف عالم وباحث يمثلون أكثر من مئتي معهد وجامعة من ٤٠ دولة.

كما يمكن من خلال عضوية الجمعية العلمية الملكية في شبكة الأبحاث التابعة للمنظمة لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة إجراء أبحاث في العديد من المجالات المبتكرة كالبيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي وعلوم المواد والفيزياء التطبيقية والهندسة الميكانيكية في مختبرات المنظمة.

يشار إلى أن طالبة الدكتوراه في برنامج علم الحاسوب في الجامعة أمل سيف حصلت على منحة ممولة من (Sharing Knowledge Foundation)، بموجبها ستقضي سنة كاملة في مختبرات المنظمة.

وأسست المنظمة الأوروبية للأبحاث النووية عام ١٩٥٢ في سويسرا وتعد أضخم مختبر في العالم لأبحاث فيزياء الجسيمات، ويبلغ عدد أعضائها ٢٣ دولة، وتقوم بتوفير مسرعات الجسيمات وغيرها من البنى التحتية اللازمة لبحوث فيزياء الطاقة العالية.