

مجال السياسة: المجال الخامس –المصادر المالية والمادية والبشرية	
اسم السياسة: إدارة الموارد البشرية Policy Name: Human Resources Management	رقم السياسة: HR PI 5.4
نص السياسة: تتبع الجامعة أحدث الأنظمة في إدارة الأنشطة المتعلقة بمواردها البشرية الأكاديمية والإدارية، لضمان استدامة سير العمل فيها، وبما يسهم في تحقيق رؤيتها، ورسالتها، وغاياتها تلتزم الجامعة بقانون العمل والعمال، وترفض كافة أشكال العمل الجبري و العبودية الحديثة و الاتجار بالبشر و عمالة الأطفال. تطبق الجامعة سلم للرواتب بمنح الأجور للعاملين فيها دون تمييز بين جنس أو عرق أو دين. Policy Statement: The university follows the latest systems in managing activities related to its academic and administrative human resources to ensure the sustainability of its operations and contribute to achieving its vision, mission, and objectives . The university is committed to labor laws and rejects all forms of forced labor, modern slavery, human trafficking, and child labor. The university implements a salary scale that provides wages to its employees without discrimination based on gender, race, or religion.	
أهداف السياسة:	مسؤولية التطبيق:
- تطوير الكفايات والمهارات الإدارية والأكاديمية - التقييم المستمر للأداء - تحقيق رؤية الجامعة ورسالتها وغاياتها	- دائرة الموارد البشرية - مركز التطوير الأكاديمي - عمداء الكليات - رؤساء الأقسام
تعريفات:	
حالة السياسة: ☒ سياسة محدثة ☐ سياسة جديدة	مبررات/ وصف التحديث (إن وجد):
آخر تحديث / مراجعة* 14/01/2020	مواكبة التطورات في البيئة الداخلية أو الخارجية للجامعة
تاريخ التفعيل/ الإصدار: 01/02/2018	تاريخ المراجعة القادمة: 14/01/2022
جهة الإقرار/ الموافقة: الإدارة العليا	رقم القرار وتاريخه:

الوثائق ذات العلاقة:

قانون التعليم العالي والبحث العلمي رقم (23) لسنة 2009 قانون الجامعات الأردنية رقم (20) لسنة 2009 وتعديلاته دليل أنظمة جامعة البترا وتعليماتها 2016 – GV Gu 2.2 نظام رقم (1): نظام الهيئة التدريسية في جامعة البترا لسنة 2009 نظام رقم (2): نظام الموظفين في جامعة البترا لسنة 2009 دليل إجراءات ومعايير ضمان الجودة في مؤسسات التعليم العالي 2015 – QA Gu 8.1	القوانين والأنظمة
--	-------------------