

اثر الانماط القيادية حسب نموذج شبكة القيادة لبليك وموتون في اختيار استراتيجيات الاعمال .

دراسة ميدانية على شركات التأمين الاردنية.

The Impact of Leadership Styles According to the Leadership Grid Model of Blake and Mouton on Selecting Business Strategies.

A Field Study on the Insurance Companies in Jordan

الباحثون

خالد محمد كايد حياصات أستاذ مساعد جامعة البترا\ الأردن	غازي فرحان ابو زيتون أستاذ مساعد جامعة البترا\ الأردن	موسى احمد خير الدين أستاذ مساعد جامعة البترا\ الأردن
--	---	--

ملخص الدراسة

هدفت الدراسة الى التعرف على أثر الانماط القيادية حسب نموذج شبكة القيادة الذي طوره كل من بليك وموتون (Blake & Mouton, 1978) وهي : (النمط القيادي المتساهل ، النمط القيادي المتشدد، النمط القيادي المعتدل ، نمط إدارة النادي الإجتماعي ونمط إدارة الفريق) في اختيار استراتيجيات الاعمال المتبعة في شركات التأمين حسب تصنيف مايكل بورتر (Michel Porter, 1985) الذي صنفها الى ثلاثة استراتيجيات هي : استراتيجية القيادة بالكلفة، استراتيجية التمايز، استراتيجية التركيز. ولتحقيق هذا الهدف فقد تم تطوير استبانة وزعت على عينة مكونة من 100 مدير من مدراء شركات التأمين الاردنية وقد تم استرداد 79 استبانة صالحة (بنسبة استرداد = 79%) وبعد اجراء التحليل الاحصائي اللازم فقد توصلت الدراسة الى وجود أثر للأنماط القيادية في اختيار استراتيجيات التمايز واستراتيجية التركيز وعدم وجود أثر لهذه الأنماط في اختيار إستراتيجية القيادة بالكلفة.