

جامعة البترا

كلية العلوم الإدارية والمالية

قسم إدارة الأعمال

تأثير العولمة على استراتيجية إدارة الموارد البشرية في الدول العربية

الاستاد الدكتور: نجم العزاوي

[AlNajim1957@yahoo.com](mailto:AlNajim1957@yahoo.com)

قدم هذا البحث للمؤتمر الدولي الموسوم : " تأثيرات العولمة على إدارة الأعمال في منظمات  
البلدان النامية" الذي يعقد في : الجزائر ، جامعة باجي مختار - عنابة - كلية العلوم الاقتصادية

وعلوم التسيير للفترة 6-7/12/2011

2012/2011

## تمهيد :

لقد حملت العولمة معها العديد من التحدّيات ، ومن هذه التحدّيات ما تواجهه القطاعات الحكومية العربية من تأثيرات على استراتيجياتها في إدارة الموارد البشرية ، مما دعى الكثير من الحكومات أن تعيد صياغة الكثير من خططها وأساليب تنفيذ استراتيجية إدارة الموارد البشرية لمواجهة عصر العولمة ، وسواء أردنا أم أبينا فإن عصر العولمة هو الذي يفرض نفسه علينا من أجل إعداد الخطط التي تدير وتنمي وتطوّر الموارد البشرية في القطاع الحكومي بشكل خاص. وما دام الأمر كذلك ، فإنه يجب على الحكومات العربية أن تعيد النظر في تخطيط وتنفيذ ومتابعة استراتيجية إدارة الموارد البشرية لمواجهة العولمة : من هذا المفهوم سيتضمن بحثنا المباحث التالية :

### المبحث الأول : منهجية البحث

### المبحث الثاني : أثر العولمة على استراتيجية إدارة الموارد البشرية

### المبحث الثالث : الاستنتاجات والتوصيات