

جامعة البترا
كلية العلوم الإدارية والمالية
قسم إدارة الأعمال

أثر عولمة الموارد البشرية على البطالة في ظل التنمية المستدامة في الوطن
العربي

الأستاذ الدكتور

نجم العزاوي

ALNajim1957@yahoo.com

قدم هذا المبحث إلى جامعة المسييلة : كلية العلوم الاقتصادية والتجارية
وعلوم التسيير للإشتراك في الملتقى الدولي الموسوم استراتيجيات الحكومة في
القضاء على البطالة وتحقيق التنمية المستدامة

للفترة 5-16/نوفمبر/2011

2011

المقدمة :

تشير الكثير من التغيرات والتطورات والدراسات والظواهر والانعكاسات الخاصة بعولمة الموارد البشرية أنها لها تأثير واسع النطاق على استراتيجية الحكومات في القضاء على البطالة وتحقيق التنمية المستدامة في أي دولة من دول العالم وخاصة عالمنا العربي . قد تكون إيجابية وقد تكون سلبية ، وتصبح المهمة الملغاة على عاتق القائمين على إدارة استراتيجية الموارد البشرية في الوطن العربي هو تعظيم الإيجابيات وتقليل الآثار السلبية عند أدنى مستوى . من هذا المفهوم سيركز بحثنا على المباحث التالية :

المبحث الأول : الإطار العام للمبحث

المبحث الثاني : عولمة الموارد البشرية

المبحث الثالث : البطالة

المبحث الرابع : نتائج الدراسة

المبحث الخامس : الاستنتاجات والتوصيات

المبحث الأول : الإطار العام للمبحث - المنهجية-

مشكلة البحث :

يشهد العالم حالياً وتحديداً منذ بداية الثمانينات تطورات جذرية ومتغيرات متسارعة في اتجاه الإنفتاح الكامل لكافة النظم بمختلف أبعادها السياسية والإقتصادية والإجتماعية والثقافية دون تمكين أي نظام أن يعيش في عزلة عن الكيان العالمي ، نتيجة التطورات التكنولوجية وامتداد ثورة المعلومات والإتصالات إلى معظم أنحاء العالم مما أدى إلى إحداث تغييرات في الفكر والمفاهيم الإقتصادية واساليب ووسائل العمل والإنتاج وقلب موازين القوى بين المجتمعات وبالتالي الحاجة إلى موارد بشرية ذات قابليات ومهارات واتجاهات خاصة وإذا كان الهدف الأساسي من عولمة الموارد البشرية هو تحقيق الإنعاس الإقتصادي والإجتماعي للشعوب فقد لا يتوافق هذا الهدف بالضرورة مع مصلحة حكومات البلدان العربية لأنه يزيد من البطالة وبالتالي يعيق تحقيق التنمية المستدامة .